



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 10 ] नई दिल्ली, फरवरी 29—मार्च 6, 2004, शनिवार/फाल्गुन 10—फाल्गुन 16, 1925  
No. 10] NEW DELHI, FEBRUARY 29—MARCH 6, 2004, SATURDAY/PHALGUNA 10—PHALGUNA 16, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 67.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची 1 में, मद 19 के नीचे की प्रविष्टि (क) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(क) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग”।

[फा. सं. 39018/3/2001-स्था. (ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण : मूल विनियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 13-9-1958 में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 789 के तहत प्रकाशित किये गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा उनमें संशोधन किए गए :—

अनुसूची

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	तारीख
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962

क्र.सं. सा.का.नि. सं.	तारीख	क्र.सं. सा.का.नि. सं.	तारीख
8. 578	6-4-1963	44. 666	30-11-1991
9. 1888	14-12-1963	45. 383(ई)	21-5-1999
10. 679	2-5-1964	46. 219	17-7-1999
11. 431	20-3-1965	47. 88	17-2-2001
12. 599	24-4-1965	48. 54	08-2-2003
13. 1672	20-11-1965	49. 232	14-06-2003
14. 388	19-3-1966	50. 405	22-11-2003
15. 622	30-4-1966		
16. 944	18-6-1966		
17. 1433	21-6-1969		
18. 633	18-4-1970		
19. 879	6-6-1970		
20. 1654	6-11-1971		
21. 168	24-2-1973		
22. 465(ई)	14-11-1974		
23. 594	17-5-1975		
24. 2288	30-8-1975		
25. 1063	24-7-1976		
26. ६10	14-5-1977		
27. 7००	2-6-1979		
28. 4६1(ई)	14-7-1979		
29. 73	23-1-1982		
30. 480	15-4-1982		
31. 481	29-5-1982		
32. 329	6-4-1985		
33. 479	18-5-1985		
34. 512	1-6-1985		
35. 918	5-10-1985		
36. 268	12-4-1986		
37. 1071	20-12-1986		
38. 273	18-4-1987		
39. 74	6-1-1988		
40. 590	23-7-1988		
41. 704	23-9-1989		
42. 37	20-1-1990		
43. 623	6-10-1990		

**MINISTRY OF PERSONNEL,  
PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 25th February, 2004

**G.S.R. 67.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations to further amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Amendment Regulations, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule 1 to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, under item 19, for entry (a), the following entry shall be substituted, namely :—

"(a) Department of Information Technology".

[File No. 39018/3/2001-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

**Foot Note.**—The Principal Regulations were published vide notification number GSR 789, dated the 13th September, 1958 and subsequently amended vide :—

**SCHEDULE**

S.No.	G.S.R. No.	Date
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961

S.No. G.S.R. No.	Date	S.No. G.S.R. No.	Date
5. 382	31-3-1962	28. 441(E)	14-7-1979
6. 1644	8-12-1962	29. 73	23-1-1982
7. 1689	15-12-1962	30. 480	15-4-1982
8. 578	6-4-1963	31. 481	29-5-1982
9. 1888	14-12-1963	32. 329	6-4-1985
10. 679	2-5-1964	33. 479	18-5-1985
11. 431	20-3-1965	34. 512	1-6-1985
12. 599	24-4-1965	35. 918	5-10-1985
13. 1672	20-11-1965	36. 268	12-4-1986
14. 388	19-3-1966	37. 1071	20-12-1986
15. 622	30-4-1966	38. 273	18-4-1987
16. 944	18-6-1966	39. 74	6-1-1988
17. 1433	21-6-1969	40. 590	23-7-1988
18. 633	18-4-1970	41. 704	23-9-1989
19. 879	6-6-1970	42. 37	20-1-1990
20. 1654	6-11-1971	43. 623	6-10-1990
21. 168	24-2-1973	44. 666	30-11-1991
22. 465(E)	14-11-1974	45. 383(E)	21-5-1999
23. 594	17-5-1975	46. 219	17-7-1999
24. 2288	30-8-1975	47. 88	17-2-2001
25. 1063	24-7-1976	48. 54	08-02-2003
26. 610	14-5-1977	49. 232	14-06-2003
27. 740	2-6-1979	50. 405	22-11-2003

( प्रशिक्षण प्रभाग )

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2004

**सा.का.नि. 68.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (श्रेणी - 2 पद) भर्ती नियम, 1969 तथा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, (कार्यालय स्थापन पद) संशोधन नियम, 1984 को, जहां तक उनका संबंध निजी सचिव के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, में निजी सचिव के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, निजी सचिव पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम	: निजी सचिव
2. पदों की संख्या	: 01* (2004) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचित
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु.
5. चयन पद है अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रोन्नति : आशुलिपिक, श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रोन्नति :**

**प्रतिनियुक्त :** केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; तथा
- (ख) जिसके पास हिन्दी/अंग्रेजी में आशुलिपिक कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

: प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।—

1. संयुक्त निदेशक,  
लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी,  
मसूरी —अध्यक्ष
2. उप निदेशक,  
(प्रशासन का भार साधक)  
लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी,  
मसूरी —सदस्य
3. उप निदेशक,  
लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी,  
मसूरी —सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।  
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फा. सं. 13012/2/98-अकादमी डैस्क]

जगमोहन गुप्ता, निदेशक

**स्वष्टीकरण ज्ञापन :** सा.का.नि. 507 जुलाई, 1984 द्वारा अधिसूचित लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, (कार्यालय स्थापन पद) संशोधन नियम, 1984, मूल नियम थे जिनको असावधानी से "संशोधन नियम, 1984" के रूप में शीर्षकित किया गया था। अतः विद्यमान अधिसूचना, "राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (श्रेणी - 2 पद) भर्ती नियम, 1969" और "लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी, (कार्यालय स्थापन पद) संशोधन नियम, 1984" को जहां तक उनका संबंध निजी सचिव के पद से है, अधिकांत करते हुए जारी की गई है। इन नियमों के आंशिक अधिक्रमण से कोई व्यक्ति विपरीत रूप से प्रभावित नहीं होगा।

(Training Division)

New Delhi, the 27th February, 2004

**G.S.R. 68.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the National Academy of Administration (Class-II posts) Recruitment Rules, 1969, and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Office Establishment Posts) Amendment Rules, 1984, in so far as they relate to the post of Private Secretary, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, Private Secretary Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, so exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, and in consultation with the Union Public Service Commission and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1. Name of post.	: Private Secretary
2. Number of post.	: *1 (2004) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification.	: General Central Service Group-‘B’, Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay.	: Rs. 6500-200-10500.
5. Whether Selection post or non-selection post.	: Selection.
6. Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	: Not applicable.
7. Age limit for direct recruits.	: Not applicable.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable.
10. Period of probation, if any	: Not applicable.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	: Promotion failing which by deputation.

12. In case of recruitment by promotion/  
deputation/absorption grades from  
which promotion/deputation/absorption  
to be made

**Promotion :**

Stenographer Grade-I with Three years' regular service in the grade.  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :**

Officers under the Central Government.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing three years' experience in stenographic work in Hindi/English.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee  
exists what is its composition

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :**

1. Joint Director,  
Lal Bahadur Shastri National Academy of  
Administration, Mussoorie :

—Chairman

2. Deputy Director, (In-charge of Administration),  
Lal Bahadur Shastri National Academy of  
Administration, Mussoorie :

—Member

3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National  
Academy of Administration, Mussoorie :

—Member

14. Circumstances in which Union Public  
Service Commission to be consulted  
in making recruitment

**Consultation with Union Public Service Commission not necessary.**

[F. No. 13012/2/98-Acad. Desk]

JAGM GHAN GUPTA, Director

**Explanatory Memorandum :** The Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Office Establishment Posts) Amendment Rules, 1984 notified by GSR No. 507 July, 1984 were the principal rules out the same were inadvertently titled as "Amendment Rules, 1984". Present notification is, therefore, issued in supersession of "the National Academy of Administration (Class-II Posts) Recruitment Rules, 1969" and "The Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Amendment Rules, 1984" in so far as they relate to the post of Private Secretary. No person would be adversely affected by partial supersession of those rules.

### वित्त मंत्रालय

( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2004

सा.का.नि. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग सेवा, कर निदेशालय में समूह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेवा कर निदेशालय में ( समूह "ग" और समूह "घ" पद ) भर्ती नियम, 2004 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम	: वरिष्ठ कर सहायक
2. पदों की संख्या	: 5*
	(2004)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5000-150-8000/- रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता



8. सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता।  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : लागू नहीं होता।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होगा :  
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।  
केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के किया जाएगा अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने वरिष्ठ कर सहायक की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।  
(i) की अनुपलब्धता की दशा में, 5000-8000 रुपये के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकेगा।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी। परन्तु यह महानिदेशक, सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो : लागू नहीं होता।  
उसकी संरचना
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोके सेवा : लागू नहीं होता।  
आयोग से परामर्श किया जाएगा।
2. 1. : कर सहायक
2. 10\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित से होंगे :  
(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने कर सहायक की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो, या।  
(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने सात वर्ष नियमित सेवा की हो।  
(iii) (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में, 4000-6000 रुपये के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी, किन्तु यह महानिदेशक, सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता

3. 1. : अवर श्रेणी लिपिक
2. : 1\*  
(2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 3050-75-3950-80-4590/- रु.
5. : लागू नहीं होता।
6. : लागू नहीं होता।
7. : लागू नहीं होता।
8. : लागू नहीं होता।
9. : लागू नहीं होता।
10. : लागू नहीं होता।
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित से होंगे :
  - (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
  - (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे हवलदार जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में, 3050-75-3950-80-4590/-रुपए के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु इसे महानिदेशक सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता।
4. 1. : उप कार्यालय अधीक्षक स्तर।
2. : 1\*  
(2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय
4. : 5000-150-8000/- रु.
5. : लागू नहीं होता।
6. : लागू नहीं होता।
7. : लागू नहीं होता।
8. : लागू नहीं होता।
9. : लागू नहीं होता।
10. : लागू नहीं होता।

11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :

(i) उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क विभाग में कार्य करने वाले ऐसे उप कार्यालय अधीक्षक स्तर-II से जिन्होंने इस श्रेणी में न्यूनतम दो वर्ष सेवा की हो।

(ii) की अनुपलब्धता की दशा में, 5000-150-8000/-रुपए के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले किसी केन्द्रीय सरकार के अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी। किन्तु यह महानिदेशक सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13. : लागू नहीं होता।

14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-II

2. : 1\*

(2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 5000-150-8000/- रु.

5. : लागू नहीं होता।

6. : लागू नहीं होता।

7. : लागू नहीं होता।

8. : लागू नहीं होता।

9. : लागू नहीं होता।

10. : लागू नहीं होता।

11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

12. : केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण होगा:

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या

(ख) जिन्होंने 4000-100-6000/-रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

तथापि, प्रतिनियुक्ति की अवधि महानिदेशक, सेवा कर द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13. : लागू नहीं होता।

14. : लागू नहीं होता।

## 6. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-III

2. : 1\*

(2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय

4. : 4000-100-6000/- रु.

5. : लागू नहीं होता।

6. : लागू नहीं होता।

7. : लागू नहीं होता।

8. : लागू नहीं होता।

9. : लागू नहीं होता।

10. : लागू नहीं होता।

11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

12. : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों और आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी-टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हो),

प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

तथापि, प्रतिनियुक्ति की अवधि महानिदेशक, सेवा कर द्वारा पांच वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13. : लागू नहीं होता।

14. : लागू नहीं होता।

## 7. 1. : ड्राइवर श्रेणी-I

2. : 2\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय

4. : 4500-125-7000 रु.

5. : लागू नहीं होता।

6. : लागू नहीं होता।

7. : लागू नहीं होता।

8. : लागू नहीं होता।

9. : लागू नहीं होता।

10. : लागू नहीं होता।

11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित में से होंगे :

(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ड्राइवर श्रेणी I की पंक्ति के अधिकारी, या

(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने ड्राइवर श्रेणी II की श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में, 4500-125-7000 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।

**प्रतिनियुक्ति की अवधि :** प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13. : लागू नहीं होता।

14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : ड्राइवर श्रेणी-II

2. : 1\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : लागू नहीं होता।

6. : लागू नहीं होता।

7. : लागू नहीं होता।

8. : लागू नहीं होता।

9. : लागू नहीं होता।

10. : लागू नहीं होता।

11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित से होंगे :

(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ड्राइवर श्रेणी II की पंक्ति के अधिकारी, या

(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने सामान्य श्रेणी में ड्राइवर की श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में, 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।

**प्रतिनियुक्ति की अवधि :** प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13. : लागू नहीं होता।

14. : लागू नहीं होता।

9. 1. : ड्राइवर सामान्य श्रेणी

2. : 1\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : लागू नहीं होता।
  6. : लागू नहीं होता।
  7. : लागू नहीं होता।
  8. : लागू नहीं होता।
  9. : लागू नहीं होता।
  10. : लागू नहीं होता।
  11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
  12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित से होगा :
    - (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत सामान्य श्रेणी ड्राइवर की पंक्ति के अधिकारी, या
    - (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत समूह "घ" कर्मचारी जो मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से आठवीं स्तर उत्तीर्ण हो और मोटर कार के लिए वैध अनुज्ञप्ति रखते हों, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटर कार चालन का न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव रखते हों।
- (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में, 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण करने वाले केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लिया जा सकता है।

**प्रतिनियुक्ति की अवधि :** प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता।
10. 1. : अभिलेखपाल
2. : 3\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित
4. : 2750-70-3800-75-4400 रु.
5. : लागू नहीं होता।
6. : लागू नहीं होता।
7. : लागू नहीं होता।
8. : लागू नहीं होता।
9. : लागू नहीं होता।
10. : लागू नहीं होता।
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. : (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अभिलेखपालों या हवलदारों में से जो हिन्दी या अंग्रेजी में नेमी लिपिकीय कार्य करने में समर्थ हों, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

**प्रतिनियुक्ति की अवधि :** प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।

13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता।

11. 1. : प्रधान हवलदार
2. : 2\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित से होगा :
- (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत प्रधान हवलदार की पंक्ति के अधिकारी, या
- (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने हवलदार की पंक्ति में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि :**  
प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता।
12. 1. : हवलदार
2. : 3\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 2750-70-3800-75-4400 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित से होंगे :
- (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत हवलदार की पंक्ति के अधिकारी, या
- (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने सिपाही की पंक्ति में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि :**  
प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता

13. 1. : सिपाही  
2. : 5\*  
(2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसूचित  
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.  
5. : लागू नहीं होता  
6. : लागू नहीं होता  
7. : लागू नहीं होता  
8. : लागू नहीं होता  
9. : लागू नहीं होता  
10. : लागू नहीं होता  
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा  
12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण निम्नलिखित से होंगे :  
(i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत सिपाही श्रेणी की पंक्ति के अधिकारी, या  
(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह "घ" में फराश, चौकीदार, सफाईवाला, माली और अन्य समूह "घ" कर्मचारी के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो (परंतु यह तब जब कि ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों द्वारा धारित पदों का वेतनमान फराश, चौकीदार, सफाई वाला, माली के वेतनमान के समान हो)  
निम्नलिखित शर्तों के अधीन होंगे :—  
(क) वे न्यूनतम प्रारंभिक साक्षरता रखते हों, और उन्हें इसका सबूत योग्यता परीक्षा के माध्यम से हिन्दी या अंग्रेजी या एक प्रादेशिक भाषा को पढ़कर देना होगा, और  
(ख) 45 वर्ष से कम आयु के हों।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि :  
प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता  
14. : लागू नहीं होता।
14. 1. : गेस्टेटर आपरेटर  
2. : 2\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसूचित  
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रु.  
5. : लागू नहीं होता  
6. : लागू नहीं होता  
7. : लागू नहीं होता  
8. : लागू नहीं होता  
9. : लागू नहीं होता



10. : लागू नहीं होता
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से होगा :—
- (i) जो नियमित आधार पर या सदृश पद धारण करते हों।
- (ii) जिन्होंने 2610-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान में न्यूनतम तीन वर्ष के लिए पद धारण किया हो और माध्यमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण की शैक्षिक अर्हता रखते हों और गेस्टेनर मशीन के प्रचालन व अनुरक्षण में प्रवीण हो।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- तथापि प्रतिनियुक्ति की अवधि महानिदेशक, सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता।
15. 1. : सफाईवाला
2. : 2\*
- (2004)
- \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 2550-55-2660-60-3200 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
12. : केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालयों में कार्यरत सफाईवाला या फराश की पंक्ति में कार्य करने वाले अधिकारियों का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि :**
- प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किन्तु यह महानिदेशक, सेवा कर द्वारा 5 वर्ष तक विस्तारित की जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/21/2003-प्रशा. III बी]

एस० के० ठाकुर, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 23rd February, 2004

**G.S.R. 69.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Directorate of Service Tax, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Directorate of Service Tax (Group "C" and Group "D" posts) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column I of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of post   | : Senior Tax Assistant  |
| 2. Number of posts  | : 05* (2004) *Subject to variation dependent on workload.   |
| 3. Classification   | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial   |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 5000-150-8000   |
| 5. Whether selection post or non-selection post   | : Non Selection   |
| 6. Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972                            | : Not applicable  |
| 7. Age limit for direct recruitment   | : Not applicable  |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : Not applicable  |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : Not applicable  |
| 10. Period of probation, if any   | : Not applicable  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods | : 100% by transfer on deputation.   |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                | <p>Transfer on deputation from :<br/>           Officers with two years of regular service in the grade of Senior Tax Assistant working in Central Excise, Customs and Directorate under Central Board of Excise and Customs.<br/>           In case of non-availability of (i), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 5000-8000 can be taken on deputation.<br/> <b>Period of Deputation :</b> Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.</p> |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | : Not applicable  |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment   | : Not applicable.   |

2.
  1. : Tax Assistant
  2. : 10\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
  3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial)
  4. : Rs. 4000-100-6000
  5. : Not applicable
  6. : Not applicable
  7. : Not applicable
  8. : Not applicable
  9. : Not applicable
  10. : Not applicable
  11. : 100% by transfer on deputation.
  12. : Transfer on deputation from :
    - (i) Officers with two years of regular service in the grade of Tax Assistant working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
    - (ii) Lower Division Clerks with seven years regular service working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.
    - (iii) In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
  13. : Not applicable
  14. : Not applicable
3.
  1. : Lower Division Clerk
  2. : 1\* (2004)  
\*Subject to change depending on workload.
  3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial
  4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
  5. : Not applicable
  6. : Not applicable
  7. : Not applicable
  8. : Not applicable
  9. : Not applicable
  10. : Not applicable
  11. : 100% by transfer on deputation.
  12. : Transfer on deputation from :
    - (i) Officers with two years of regular service in the grade of Lower Division Clerk working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
    - (ii) Havaldars with five years regular service working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
  13. : Not applicable
  14. : Not applicable
4.
  1. : Deputy Office Superintendent Level II
  2. : 1\* (2004)  
\*Subject to change depending on workload.
  3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial
  4. : Rs. 5000-150-8000
  5. : Not applicable

6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by deputation.
12. : Transfer on deputation from :
  - (i) DOSL-II working in Customs and Central Excise Department with a minimum of two years service in the grade.

In case of non-availability of (i) any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 can be taken on deputation.

Period of Deputation : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable
14. : Not applicable
5. 1. : Stenographer Grade-II
2. : I\* (2004)
- \*Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by transfer on deputation.
12. : Transfer on deputation from officers of the Central Government :—
  - (a) Holding analogous post on regular basis; or
  - (b) with five years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 and possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English or Hindi) and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting.

The period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto five years by Director General, Service tax.
13. : Not applicable
14. : Not applicable
6. 1. : Stenographer Grade-III
2. : I\* (2004)
- \*Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by transfer on deputation.
12. : Transfer on deputation from officers of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing a speed of eighty words per minute in Stenography (English or Hindi) and thirty words per minute in English typewriting and twenty five words per minute in Hindi typewriting.
- The period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable
14. : Not applicable

7. 1. : Driver Grade I  
 2. : 2\* (2004)  
 \* Subject to change depending on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial  
 4. : Rs. 4500-125-7000  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : 100% by transfer on deputation.  
 12. : Transfer on deputation from:  
 (i) Officers in the rank of Driver Grade I working in Central Exise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or  
 (ii) Officers with 6 years regular service in the grade of Driver Grade-II working in Central Exise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.  
 In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 can be taken on duputation.  
**Period of Deputation** : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable  
 14. : Not applicable.
8. 1. : Driver Grade II  
 2. : 1\* (2004)  
 \* Subject to change depending on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial  
 4. : Rs. 4000-100-6000  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : 100% by transfer on deputation.  
 12. : Transfer on deputation from:  
 (i) Officers in the rank of Driver Grade II working in Central Exise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or  
 (ii) Officers with nine years regular service in the grade of Driver Ordinary Grade working in Central Exise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.  
 In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 can be taken on duputation.  
**Period of Deputation** : Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable  
 14. : Not applicable.
9. 1. : Driver Ordinary Grade  
 2. : 1\* (2004)  
 \* Subject to change depending on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 3550-75-3950-80-4590
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by transfer on deputation.
12. : **Transfer on deputation from :**
  - (i) Officers in the rank of Driver Ordinary Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
  - (ii) Group "D" employees working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs who have passed VIII standard from recognized Board or Institution, possessing a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience in driving a motor car for at least five years.

In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.

**Period of Deputation :** Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable
14. : Not applicable.
10. 1. : Record Keeper
2. : 3\* (2004)  
\* Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non Gazetted
4. : Rs. 2750-70-3800-75-4400
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by deputation.
12. : Transfer on deputation from amongst Record Keepers or Havaldars working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs capable of handling routine clerical jobs in English or Hindi.
- Period of Deputation :** Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable
14. : Not applicable.
11. 1. : Head Havaldar
2. : 2\* (2004)  
\* Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590.
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable

11. : 100% by transfer on deputation.
12. : **Transfer on deputation from :**
- (i) Officer in the rank of Head Havaldar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
- (ii) Officer with three years regular service in the rank of Havaldar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.
- Period of Deputation :** Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable
14. : Not applicable.
12. 1. : Havaldar
2. : 3\* (2004)
- \* Subject to change depending on workload.
3. : General Central Services, Group 'D', Non Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 2750-70-3800-75-4400
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by transfer on deputation.
12. : **Transfer on deputation from :**
- (i) Officers in the rank of Havaldar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
- (ii) Officers with three years regular service in the rank of Sepoy grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.
- Period of Deputation :** Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable.
14. : Not applicable.
13. 1. : Sepoy
2. : 5\* (2004)
- \* Subject to change dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000
5. : Not applicable
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by transfer on deputation.
12. : **Transfer on deputation from :**
- (i) Officers in the rank of Sepoy Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
- (ii) Officers with five years regular service in Group "D" as Farash, Chowkidar, Safaiwala, Malis and other Group 'D' employees (provided that the pay scale of the posts held by such Group 'D' employees is the same as that of Farash, Chowkidar, Safaiwala, Malis) working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs subject to following conditions :—

- (a) they should possess at least elementary literacy and give proof through a test of ability to read either Hindi or English or a Regional language; and  
 (b) they are below 45 years of age.

**Period of Deputation :** Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.

13. : Not applicable  
 14. : Not applicable.
14. 1. : Gestetner Operator  
 2. : 2\* (2004)  
 \* Subject to change depending on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non Gazetted, Non-Ministerial.  
 4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : 100% by transfer on deputation.  
 12. : **Transfer on deputation from officers of Central Government :—**  
 (i) Holding analogous post on regular basis;  
 (ii) Holding posts in the pay scale of Rs. 2610-4000 or equivalent on regular basis for at least three years and possessing educational qualification of Middle School standard Pass and proficient in operating and maintaining Gestetner machine.  
 Period of deputation including the period in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto five years by Director General, Service Tax.
13. : Not applicable.  
 14. : Not applicable.
15. 1. : Safaiwala  
 2. : 2\* (2004)  
 \* Subject to change depending on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'D', Non Gazetted, Non-Ministerial.  
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : 100% by transfer on deputation.  
 12. : Transfer on deputation from Officers in the rank of Safaiwala or Farash working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.  
**Period of Deputation :** Period of deputation would be three years but extendable upto five years by Director General, Service Tax.  
 13. : Not applicable  
 14. : Not applicable.



## विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह ग और घ पद) भर्ती नियम, 1988 को अधिकांश करते हुए और राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (आशुलिपिक श्रेणी 1, श्रेणी 2 और श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन में समूह 'ग' और 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.— इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के प्रथम स्तंभ में वर्णित पदों के पदधारी, जो कि इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पद धारित किए हुए हैं संबद्ध पदों पर इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

6. निरर्हता.— वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

- |   |  |
|---|--|
| 1. 1. पद का नाम   | : कार्यालय अधीक्षक   |
| 2. पदों की संख्या   | : 3* (2004)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण   | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय        |
| 4. वेतनमान  | : रु. 5000-150-8000  |
| 5. चयन अथवा अचयन पद   | : चयन  |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं   |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  | : लागू नहीं होता   |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं                                     | : लागू नहीं होता   |

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ऐसे प्रधान लिपिक, लेखाकार और ज्येष्ठ सहायकों की श्रेणी से सम्मिलित ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है। जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के व्यक्तियों में से समतुल्य पद धारण करने वालों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना —
1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक,  
राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से),  
राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी,  
राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : लागू नहीं होता  
आयोग से परामर्श किया जाएगा
2. 1. : हिन्दी अनुवादक  
2. : 1\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय  
4. : 5000-150-8000 रु.  
5. : चयन  
6. : नहीं  
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगों उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक :  
(i) डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य विषय और वैकल्पिक विषय के साथ अंग्रेजी/हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री या  
(ii) हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक पद सम्मिलित हैं) के साथ स्नातकोत्तर डिग्री।

**टिप्पण :** अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :** किसी एक प्रादेशिक भाषा की जानकारी।

9. : लागू नहीं होता
  10. : दो वर्ष
  11. : सीधी भर्ती द्वारा
  12. : लागू नहीं होता
  13. : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—**
    1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
    2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
    3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता
  3. 1. : आशुलिपिक श्रेणी 2
  2. : 2\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
  4. : 5000-150-8000 रु.
  5. : चयन
  6. : लागू नहीं होता
  7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : **आवश्यक :**
    - (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
    - (ii) आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति
  9. : लागू नहीं होता
  10. : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
  11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
  12. : **प्रोन्नति :** ऐसे विभागीय आशुलिपिक श्रेणी 3, जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर पांच वर्ष तक पद धारण किया है।\*
- \*टिप्पण :** पोषक प्रवर्ग के आवश्यक सेवा वाले पदधारी की उपयुक्तता पर विचार किया जाएगा। यदि वह उपयुक्त पाया जाता है तो उसे उच्चतम श्रेणी में प्रोन्नत हुआ समझा जाएगा। उसके उपयुक्त न पाये जाने दशा में, उसके मामले पर प्रति वर्ष पुनर्विचार किया जाएगा। ऐसे समय तक, वह निम्नतर श्रेणी में पद धारण करना जारी रखेगा।
- प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने—
- (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या

(ii) 4000-6000/- रुपए की श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।\*\*.

\*टिप्पण (1) : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन     | —सदस्य   |
| 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन       | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

4. 1. : प्रधान लिपिक

2. : 5\*

(2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 4500-125-7000/- रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : नहीं

10. : लागू नहीं होता।

11. : प्रोन्नति द्वारा।

12. : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन     | —सदस्य   |
| 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन       | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

5. 1. : वरिष्ठ भण्डार सहायक

2. : 1\* (2004)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 4500-125-7000/- रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **आवश्यक :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के साथ भण्डार रखने का तीन वर्ष का अनुभव, जिसके अंतर्गत किसी आधान कार्यालय या अनुसंधान संगठन या सरकारी कार्यालय या उपक्रम में अभिलेख रखना सम्मिलित है।

**वांछनीय :** (1) निविदा पूर्ति और निपटारा महानिदेशक इत्यादि के माध्यम से भंडार क्रय करने का अनुभव।  
(2) केंद्रीय सरकार के नियमों और विनियमों की जानकारी।

9. : नहीं

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)

11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. : ऐसे भंडार सहायक की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।

13. : **समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्र संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्र संगठन     | —सदस्य   |
| 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्र संगठन       | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

6. 1. : लेखापाल

2. : 1\*

(2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 4500-125-7000/- रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : नहीं

10. : लागू नहीं होता।

11. : प्रोन्नति द्वारा।

12. : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।

13. : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्र संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्र संगठन     | —सदस्य   |
| 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्र संगठन       | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

7. 1. : तकनीकी सहायक (प्रक्रिया)
2. : 4\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 4500-125-7000/- रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **आवश्यक :** माध्यमिक विज्ञान या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण में डिप्लोमा तथा कैमरा प्रचालन, अनुशोधन और ऑफसेट प्रिंटिंग का दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव, या कैमरा प्रचालन, या प्रिंटिंग इत्यादि में 5 वर्ष के अनुभव के साथ उत्तरदायी हैसियत में लगभग 5 वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** विज्ञान में स्नातक डिग्री और ऑफसेट लिथोग्राफी द्वारा मानचित्र पुनरुत्पादन में व्यवहारिक अनुभव।

9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. : ऐसे मुद्रक या फोटोग्राफर या फोटो नक्शानवीस या प्लेट मेकर की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।

13. : **समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—**

1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

8. 1. : लिथो मशीन मुद्रक, श्रेणी 2

2. : 1\*

(2004)

\* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 4500-125-7000 रु.
5. : चयन
6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,

अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **आवश्यक :** (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और तकनीकी मुद्रण में डिप्लोमा होना चाहिए ऑफसेट मुद्रण में विशेषज्ञता।  
 (2) स्वतः एकल या दो रंग छापने वाली मशीन चलाने में समर्थ।  
 (3) किसी ख्यातिप्राप्त प्राइवेट या सरकारी विभाग में प्रचालन का लगभग 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो या मैट्रिकुलेशन के साथ उस व्यवसाय में दस वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो।  
**वांछनीय :** (क) हिन्दुस्तान मशीन टूल ऑफसेट मुद्रण मशीन चलाने में अनुभव।  
 (ख) प्लेट बनाने में पांच वर्ष का अनुभव।

9. : नहीं

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)।

11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति के लिए :** राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन के ऐसे लिथो मशीन मुद्रक की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति के लिए :** केंद्रीय या राज्य सरकारों के अन्य मुद्रण स्थापनों से लिथो मशीन मुद्रक, श्रेणी 3 या समतुल्य पद।  
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन     | —सदस्य   |
| 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन       | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता।

9. 1. : लिथो मशीन मुद्रक, श्रेणी 3

2. : 1\*

(2004)

\* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : **आवश्यक :** (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और तकनीकी मुद्रण में डिप्लोमा होना चाहिए ऑफसेट मुद्रण में विशेषज्ञता।  
 (2) स्वतः एकल या दो रंग छापने वाली मशीन चलाने में समर्थ।

(3) किसी ख्यातिप्राप्त प्राइवेट या सरकारी विभाग में प्रचालन का लगभग 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो। या मैट्रिकुलेशन के साथ उस व्यवसाय में दस वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो।

वांछनीय : (क) हिन्दुस्तान मशीन टूल ऑफसेट मुद्रण मशीन चलाने में अनुभव।

(ख) प्लेट बनाने में तीन वर्ष का अनुभव।

9. : नहीं
  10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
  11. : सीधी भर्ती द्वारा
  12. : लागू नहीं होता
  13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
    1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
    2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
    3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता।
  10. 1. : फोटोग्राफर
  2. : 2\* (2004)  
\* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचित
  4. : 4000-100-6000 रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक :
    - (1) मैट्रिकुलेट (या समतुल्य) होना चाहिए और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण या फोटोग्राफी में डिप्लोमा के साथ प्रक्रिया फोटोग्राफी में व्यवहारिक जानकारी; या
    - (2) मैट्रिकुलेट या समतुल्य होना चाहिए और किसी मानचित्र पुनरुत्पादन कार्यालय में फोटोग्राफर या कैमरा प्रचालक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
- वांछनीय :**  
किसी मान्यताप्राप्त मानचित्र पुनरुत्पादन कार्यालय में प्रोसेस कैमरा चलाने में व्यवहारिक अनुभव।
9. : नहीं
  10. : दो वर्ष
  11. : सीधी भर्ती द्वारा
  12. : लागू नहीं होता
  13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
    1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
    2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
    3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता।



11. 1. : फोटो नक्शानवीस  
 2. : 1\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय  
 4. : 4000-100-6000/- रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  
**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक :  
 (1) मैट्रिकुलेट होना चाहिए और मुद्रण और ग्राफिक कला में डिप्लोमाधारी होना चाहिए; या  
 (2) मैट्रिकुलेट या समतुल्य होना चाहिए और किसी ड्राईंग और मानचित्र पुनरुत्पादन कार्यालय में अनुरेखन में लगभग पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।  
**वांछनीय :**  
 किसी मानचित्र पुनरुत्पादन कार्यालय में अनुभव।
9. : नहीं  
 10. : दो वर्ष  
 11. : सीधी भर्ती द्वारा  
 12. : लागू नहीं होता  
 13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—  
 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष  
 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य  
 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य  
 14. : लागू नहीं होता।
12. 1. : मुद्रक  
 2. : 2\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय  
 4. : 4000-100-6000 रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,

अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक :

- (1) मैट्रिकुलेट या समतुल्य होना चाहिए और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मुद्रण फोटोग्राफी में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र के साथ प्लेट बनाने में दो वर्ष का अनुभव; या
- (2) मैट्रिकुलेट (या समतुल्य) होना चाहिए और किसी मानचित्र पुनरुत्पादन कार्यालय में प्लेट मेकर या मुद्रक के रूप में लगभग पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त मानचित्र पुनरुत्पादन कार्यालय में ग्रैनिंग या प्लेट बनाने और प्रुविंग में व्यवहारिक अनुभव।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं

किन्तु प्रोन्नत व्यक्तियों के पास शिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम, 58) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र हो या उसके पास किसी मान्यताप्राप्त मानचित्र पुनरुत्पादन कार्यालय से मुद्रण या प्लेट बनाने में आठ वर्ष का अनुभव हो।

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)।

11. : 50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

50% सीधी भर्ती द्वारा।

12. : ऐसे कंपोजिटर या मशीनमैन की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—

1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

13. 1. : केयर टेकर

2. : 2\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता

8. : आवश्यक :

(i) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।

(ii) अवर श्रेणी लिपिक या भंडारी की श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव।

9. : नहीं

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा

12. : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, हिंदी टंकक और इलैक्ट्रिशियन की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने संबंधित श्रेणी में ज्येष्ठता के आधार पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
14. 1. : स्वागतकर्ता सह टेलीफोन आपरेटर
2. : 1\* (2004)
- \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य परीक्षा पास हो (10 + 2 पद्धति) ;
  - (ii) अधिमानतः 5 + 25 = 25 लाइन क्षमता वाले पी. बी. एक्स. बोर्ड के संचालन का अनुभव।
- वांछनीय :**
- स्वागत और कर्तव्य पालन में अनुभव।
9. : नहीं
10. : दो वर्ष
11. : प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी से प्रतिनियुक्ति, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
15. 1. : उच्च श्रेणी लिपिक
2. : 9\* (2004)
- \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : चयन
6. : नहीं

7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : नहीं
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रोन्नति द्वारा
12. : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, हिंदी टंकक की श्रेणी से प्रोन्नति, जिन्होंने संबंधित श्रेणी में ज्येष्ठता के आधार पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
  1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
16. 1. : आशुलिपिक श्रेणी 3
  2. : 1\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय
  4. : 4000-100-6000 रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक :  
आशुलिपि (अंग्रेजी/हिंदी) में कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ कम से कम मैट्रिकुलेशन होना चाहिए।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
  1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

17. 1. : भंडार सहायक  
 2. : 2\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय  
 4. : 4000-100-6000 रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  
**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : **आवश्यक :**  
 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के साथ भंडार रखने में एक वर्ष का अनुभव, जिसके अंतर्गत किसी सरकारी या अर्द्धसरकारी विभाग में उसका अभिलेख रखना भी है।  
**वांछनीय :** (i) निविदा के माध्यम से या पूर्ति और निपटान महानिदेशालय के माध्यम से इकट्ठी मात्रा क्रय करने का ज्ञान।  
 (ii) केन्द्रीय सरकार के नियमों और विनियमों की जानकारी।  
 (iii) टंकण की जानकारी।  
 (iv) हिन्दी पढ़ने लिखने की क्षमता।
9. : नहीं  
 10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)  
 11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
 12. : ऐसे भंडारी की श्रेणी से प्रतिनियुक्ति, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है।  
 13. : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—**  
 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष  
 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य  
 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य  
 14. : लागू नहीं होता
18. 1. : प्लेट मेकर  
 2. : 1\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय  
 4. : 4000-100-6000 रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : **आवश्यक :** मैट्रिकुलेशन या समतुल्य तथा किसी पुनरुत्पादन कार्यालय में आफसैट प्लेट बनाने में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।
- वांछनीय :** किसी फोटोलिथो मुद्रणालय में व्यवहारिक अनुभव हो।
9. : नहीं
10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : ऐसे प्लेट की परकी श्रेणी से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है। केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभाग या स्वायत्तशासी निकाय या ख्यातिप्राप्त वाणिज्यिक संस्था में समतुल्य या सदृश पद या ठीक नीचे के पद से प्रतिनियुक्ति।
- टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. : **समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—**
- |  |          |
|--|----------|
| 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन     | —सदस्य   |
| 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन       | —सदस्य   |
14. : लागू नहीं होता।
19. 1. : प्लेट की पर
2. : 1\* (2004)
- \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचित
4. : 3200-85-4900 रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : **आवश्यक :** (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- (2) पुनरुत्पादन कार्यालय में प्लेट बनाने या रखने के कार्य में 3 वर्ष का अनुभव। अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के अर्हताएं शिथिलनीय।
- टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी

प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : आयु : नहीं  
अर्हता : हां, व्यवसाय परीक्षण के साथ
10. : दो वर्ष
11. : प्रोनति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. : समूह घ कर्मचारियों की सभी श्रेणियों से प्रोनति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोनति समिति की संरचना—
  1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
20. 1. : क्षेत्र सहायक
2. : 7\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 3200-85-4900 रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : आयु : नहीं अर्हता : हां
10. : दो वर्ष
11. : प्रोनति द्वारा
12. : तकनीकी श्रमिक (अर्द्धकुशल) या दफतरी या प्रयोगशाला परिचर या पुस्तकालय परिचर की (सामान्य ज्येष्ठता आधार पर) श्रेणियों से प्रोनति, जिन्होंने सात वर्ष की नियमित सेवा और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से कम से कम मैट्रिकुलेशन या विद्यालय की अंतिम परीक्षा पास की है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोनति समिति की संरचना—
  1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
21. 1. : कम्पोजिटर
2. : 3\* (2004)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।  
(ii) निम्नलिखित में कंपोज करने और प्रूफ शोधन का ज्ञान : (क) अंग्रेजी, (ख) हिन्दी या ऐसी एक प्रादेशिक भाषा, जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण किया जाता है।  
(iii) शिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम, 58) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र या व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव।

9. : आयु : नहीं  
अर्हता : हां, व्यवसाय परीक्षण के साथ।

10. : दो वर्ष

11. : 33.33% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और 66.66 % सीधी भर्ती द्वारा।

12. : समूह घ कर्मचारियों की सभी श्रेणियों से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।

13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन     | —सदस्य   |
| 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन       | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता

22. 1. : मशीनमैन

2. : 3\* (2004)

\* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : (i) मिडिल पास  
(ii) शिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम, 58) के अधीन शिक्षता सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाणपत्र या व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव।

9. : आयु : नहीं  
अर्हता : हां, व्यवसाय परीक्षण के साथ

10. : दो वर्ष

11. : 33.33% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और 66.66 % सीधी भर्ती द्वारा।



12. : समूह 'घ' कर्मचारियों की सभी श्रेणियों से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—
1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
23. 1. : निम्न श्रेणी लिपिक
2. : 16\* (2004)  
\* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचित
  4. : 3050-75-3950-80-4590 रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता के साथ टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति हो। शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ऐसे व्यक्ति को, जो निम्न श्रेणी लिपिक का पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है और जो विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड द्वारा (या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, सिविल सर्जन द्वारा) टंकण करने के योग्य न होने के रूप में अर्हित हैं, टंकण अर्हता से छूट प्राप्त होगी
9. : नहीं
  10. : दो वर्ष
  11. : 15% प्रोन्नति द्वारा और 85 % सीधी भर्ती द्वारा।
  12. : प्रोन्नति : पदों का 15% (10% परीक्षा कोटा और 5% ज्येष्ठता कोटा) नियमित स्थापन में के समूह 'घ' कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगा:—
- (1) चयन ऐसी विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा जो ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों तक सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पूरी करते हैं।
  - (2) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के कर्मचारियों के लिए 50 वर्ष) होगी।
  - (3) समूह 'घ' में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो।
  - (4) इस पद्धति द्वारा भर्ती व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काडर में रिक्त पदों के 15% (10% परीक्षा कोटा और 5% ज्येष्ठता कोटा) तक सीमित होगी। भरे न जाने वाले पदों को अगले वर्ष के लिए अग्रणीत किया जाएगा।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—
1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता

24. 1. : हिन्दी टंकक  
 2. : 1\*(2004)  
 \*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय  
 4. : 3050-75-3950-80-4590/- रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : हिंदी में प्रवीणता के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो। हिन्दी टंकन में कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो।  
 9. : नहीं  
 10. : दो वर्ष  
 11. : सीधी भर्ती द्वारा  
 12. : लागू नहीं होता  
 13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—  
 1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष  
 2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य  
 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य  
 14. : लागू नहीं होता  
 25. 1. : भंडारी  
 2. : 3\*(2004)  
 \*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय  
 4. : 3050-75-3950-80-4590/- रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो। भंडार रखने में पूर्वतर अनुभव हो जिसके अंतर्गत अनुरेखन यंत्र के प्रहस्तन भी है, अधिमान दिया जाएगा।  
(ii) टंकण की जानकारी (25 से 30 शब्द प्रति मिनट)।
9. : आयु : नहीं  
अर्हता : हां
10. : दो वर्ष
11. : 33.33% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 66.66% सीधी भर्ती द्वारा
12. : समूह 'घ' कर्मचारियों की सभी श्रेणियों से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—  
1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष  
2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य  
3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
26. 1. : गेस्टेटर आपरेटर  
2. : 1\*(2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय  
4. : 3050-75-3950-80-4590/- रु०  
5. : चयन  
6. : नहीं  
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक :  
(i) मिडिल पास।  
(ii) अनुलिपित (हाथ से या विद्युत से चलाने वाली) दक्षतापूर्वक चलाने के योग्य होना चाहिए और उसके मशीन तंत्र का ज्ञान होना है।
- वांछनीय :**  
विद्युत से चलने वाली मशीन चलाने का व्यवहारिक अनुभव।
9. : नहीं
10. : दो वर्ष

11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. : दफ्तरी की श्रेणी से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में चार वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—
  1. विभाग प्रमुख या संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता
27. 1. : प्रयोगशाला परिचर
  2. : 1\*(2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित
  4. : 2650-65-3300-70-4000/- रु० (प्रोन्नति के लिए)  
2610-60-3150-65-3540/- रु० (सीधी भर्ती के लिए)
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक :  
अंग्रेजी के साथ मिडिल पास
9. : नहीं
10. : दो वर्ष
11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. : चपरासी और खलासी की श्रेणियों से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना—
  1. उप निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

28. 1. : पुस्तकालय परिचर

2. : 2\*(2004)

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित

4. : 2650-65-3300-70-4000/- रु० (प्रोन्नति के लिए)

2610-60-3150-65-3540/- रु० (सीधी भर्ती के लिए)

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक

अंग्रेजी के साथ मिडिल पास

वांछनीय :

जिल्दसाजी का ज्ञान

9. : लागू नहीं

10. : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. : चपरासी और खलासी की श्रेणियों से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—

1. उप निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन

—अध्यक्ष

2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन

—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन

—सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

29. 1. : दफ्तरी

2. : 1\*(2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित

4. : 2650-65-3300-70-4000/- रु० (प्रोन्नति के लिए)

2610-60-3150-65-3540/- रु० (सीधी भर्ती के लिए)

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : कम से कम मिडिल पास

साधारण अंग्रेजी लिखने और पढ़ने के योग्य होना चाहिए और जिल्दसाजी का ज्ञान होना चाहिए।

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12. : चपरासी और खलासी की श्रेणियों से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है।

13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—

1. उप निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष

2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य

14. : लागू नहीं होता।

30. 1. : तकनीकी श्रमिक (अर्द्धकुशल)

2. : 1\* (2004)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित

4. : 2610-60-3150-65-3540/- रु.

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त स्कूल से कम से कम आठवीं कक्षा पास।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त मानचित्र मुद्रण स्थापन में मुद्रण/प्लेट निर्माण से मददगार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

मानचित्रों के रंगीन मुद्रण की प्रक्रिया की जानकारी और आफसेट मुद्रण मशीन ठीक रखने की जानकारी।

9. : आयु : नहीं

अर्हता : हां

10. : दो वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)
11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. : तकनीकी श्रमिक (अकुशल) और खलासी की श्रेणी से प्रोन्नति, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
  1. उप-निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
31. 1. : चपरासी
  2. : 10\*(2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित
  4. : 2550-55-2660-60-3200/- रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक :  
मिडिल पास
9. : नहीं
10. : दो वर्ष
11. : 75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व बाध्यकर है सिवाय उन व्यक्तियों के जो ऐसा प्रशिक्षण लेने के लिए शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं।
12. : चौकीदार, सफाईवाला और माली की श्रेणी से आमेलन, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है।
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
  1. उप-निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।

32. 1. : खलासी  
 2. : 20\*(2004)  
 \*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित  
 4. : 2550-55-2660-60-3200/- रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : किसी भारतीय भाषा को पढ़ने और लिखने की योग्यता।  
 9. : नहीं  
 10. : दो वर्ष  
 11. : सीधी भर्ती द्वारा  
 12. : लागू नहीं होता  
 13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. उप-निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन                | —अध्यक्ष |
| 2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन | —सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन        | —सदस्य   |

14. : लागू नहीं होता।

33. 1. : तकनीकी श्रमिक (अकुशल)  
 2. : 2\*(2004)  
 \*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित  
 4. : 2550-55-2660-60-3200/- रु.  
 5. : चयन  
 6. : नहीं  
 7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी



उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : मिडिल पास।
  9. : नहीं
  10. : दो वर्ष
  11. : सीधी भर्ती द्वारा
  12. : लागू नहीं होता
  13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना:—
    1. उप-निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
    2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
    3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता।
  34. 1. : माली
  2. : 1\*(2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित
  4. : 2550-55-2660-60-3200/- रु.
  5. : चयन
  6. : नहीं
  7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक : माली के कार्य में अनुभव और बागबाणी उपकरण के उपयोग की जानकारी।
  9. : नहीं
  10. : दो वर्ष
  11. : सीधी भर्ती द्वारा
  12. : लागू नहीं होता
  13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
    1. उप-निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
    2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
    3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  14. : लागू नहीं होता।

35. 1. : चौकीदार
2. : 9\*(2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200/- रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. : आवश्यक : किसी सरकारी या वाणिज्यिक स्थापन में पहरा और निगरानी के कार्य का दो वर्ष का अनुभव।
- वांछनीय : हिन्दी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने और लिखने की योग्यता।
9. : नहीं
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—
- |  |          |
|--|----------|
| 1. उप-निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन                | —अध्यक्ष |
| 2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन | —सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन        | —सदस्य   |
14. : लागू नहीं होता।
36. 1. : सफाईवाला
2. : 4\*(2004)  
\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित
4. : 2550-55-2660-60-3200/- रु.
5. : चयन
6. : नहीं
7. : 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. : आवश्यक : सफाईवाला के कार्य और कर्तव्य में अनुभव।
9. : नहीं
10. : दो वर्ष
11. : सीधी भर्ती द्वारा
12. : लागू नहीं होता
13. : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :
  1. उप-निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —अध्यक्ष
  2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
  3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —सदस्य
14. : लागू नहीं होता

[ फा. सं. एस. एम./02/041/1999 ]

एस० चक्रवर्ती, अवर सचिव

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 10th February, 2004

**G.S.R. 70.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988 and partial supersession of in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Stenographer Grade I, Grade II and Grade III) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation under the Department of Science and Technology, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group "C" and Group "D" posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Initial Constitution.**—The incumbents of the posts mentioned in first column of the Schedule annexed to the rules holding the same on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the respective posts under these rules.

**6. Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of post   | : 1 Office Superintendent.   |
| 2. Number of posts  | : 03* (2004) *Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification   | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial  |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 5000-150-8000  |
| 5. Whether selection post or non-selection post   | : Selection  |
| 6. Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972  | : No   |
| 7. Age limit for direct recruits  | : Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : No   |
| 10. Period of probation, if any   | : Not applicable   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By promotion failing which by deputation.  |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                    | : Promotion on the basis of combined seniority from the grades of Head Clerk, Accountant and Senior Store Assistant with five years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis, failing which by transfer on deputation from amongst persons holding equivalent posts in other Central Government Offices. |

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group-'C' Departmental Promotion Committee consisting of :**  
 (1) Head of the Department or Joint Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
 (2) Deputy Director (by rotation), National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
 (3) Senior Administrative Officer, National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.
2. 1. : Hindi translator  
 2. : 1\* (2004).  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.  
 4. : Rs. 5000-150-8000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years  
 (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
 (i) Master's degree in English/Hindi with Hindi/English as a compulsory subject and elective subject at degree level, OR  
 (ii) Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects (which includes the term compulsory and elective.)  
**Note :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.  
**Desirable :** Knowledge of one of the regional languages.
9. : Not applicable  
 10. : Two years  
 11. : By direct recruitment.  
 12. : Not applicable  
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
 (1) Head of the Department or Joint Director,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
 (2) Deputy Director (by rotation),  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
 (3) Senior Administrative Officer,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable

3. 1. : Stenographer Grade II
2. : 2\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : 27 years  
(Relaxable for Government servants upto of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);  
**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
(i) Matriculation or equivalent.  
(ii) A speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi)
9. : Not applicable
10. : Two years for direct recruits
11. : By promotion failing which by deputation; failing both by direct recruitment.
12. : **Promotion :** The departmental Stenographer, Grade III holding the post in the pay scale of Rs. 4000-6000 on regular basis for five years\*  
**\*NOTE :** The fitness of the incumbent in the feeder grade with the requisite service shall be considered. If he is considered fit he shall be deemed to have been promoted to the higher grade. In case he is not considered fit, his case will be reviewed every year. Till such time he will continue to hold the post in the lower grade.  
**Deputation :** Stenographers under the Central Government,—  
(i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) in the grade of Rs. 4000-6000 with five years service.\*\*  
**\*\*NOTE (1) :** The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
(2) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) and transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
(1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable

4. 1. : Head Clerk  
 2. : 5\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.  
 4. : Rs. 4500-125-7000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : No  
 10. : Not applicable  
 11. : By promotion  
 12. : Promotion from the grades of Upper Division Clerk, Care Taker with five years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.  
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
 (1) Head of Department or Joint Director,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
 (2) Deputy Director (by rotation),  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Member  
 (3) Senior Administrative Officer,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Member  
 14. : Not applicable
5. 1. : Senior Store Assistant  
 2. : 1\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.  
 4. : Rs. 4500-125-7000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years  
 (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
 (i) Degree of a recognized University with three years experience of Store keeping including keeping of records thereof in a Drawing office or Research Organisation or Government Office or undertakings.  
**Desirable :** (i) Experience of making purchase of Stores through tender Director General of Supplies and Disposals etc.  
 (ii) Knowledge of Central Government rules and regulations.  
 9. : No  
 10. : Two years (for direct recruits)

11. : By promotion failing which by direct recruitment.
12. : Promotion from the grade of Store Assistant with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
  - (1) Head of Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
  - (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
  - (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable
6. 1. : Accountant
2. : 1\*(2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 4500-125-7000
5. : Selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : No
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : Promotion from the grades of Upper Division Clerk and Care Taker with five years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
  - (1) Head of Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman.
  - (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
  - (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable
7. 1. : Technical Assistant (Process)
2. : 4\*(2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 4500-125-7000
5. : Selection
6. : No



7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :** Either Intermediate Science or equivalent examination passed and Diploma in printing from a recognised Institution and two years practical experience in Camera Operation, retouching and offset printing; or

About 5 years experience in Printing or Camera operation etc. in responsible position after Intermediate Science or equivalent.

**Desirable :** Bachelor of Science Degree and one year practical experience in Map Reproduction by offset lithography.

9. : Not applicable

10. : Two years (for direct recruits)

11. : By promotion failing which by direct recruitment.

12. : Promotion from the grade of Printer or Photographer or Photo Draftsman or Plate Maker with five years regular service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| (1) Head of Department or Joint Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Chairman |
| (2) Deputy Director (by rotation),<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |
| (3) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |

14. : Not Necessary

8. 1. : Litho Machine Printer, Grade II

2. : 1\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4500-125-7000

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

- (1) Either Matriculation or equivalent and should possess Diploma in Printing Technology, specialised in offset printing.
- (2) Capable of handling automatic single or two colour machines.
- (3) Practical experience for about five years required in operating in a reputed private or Government Department or Matriculation with ten years practical experience in the trade.

**Desirable :**

- (a) Experience in operating Hindustan Machine Tool Offset Printing Machine;
- (b) five years experience in plate making.

9. : No

10. : Two years (for direct recruits)

11. : Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

12. : **For Promotion :**

Promotion from the grade of Litho Machine Printer, Grade III of National Atlas and Thematic Mapping Organisation with five years regular service in the grade after appointment thereto on regular basis.

**For Deputation :**

Litho Machine Printer Grade III or equivalent posts from other printing establishments of Central or State Governments.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Director or Joint Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation    | —Chairman |
| (2) Deputy Director (by rotation),<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | — Member  |
| (3) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | — Member  |

14. : Not applicable.

9. 1. : Litho Machine Printer, Grade III

2. : 1\*(2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years  
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
(1) Matriculation or equivalent and should possess diploma in printing Technology, Specialised in offset printing.  
(2) Capable of handling automatic single or two colour machines.  
(3) Practical experience for three years required in operating Offset Printing Machine in a reputed private or Government Department. Or Matriculation with ten years practical experience in the trade.  
**Desirable :**  
(a) Experience in operating Hindustan Machine Tool offset Printing Machine;  
(b) Three years experience in plate making.
9. : No
10. : Two years (for direct recruits)
11. : By direct recruitment.
12. : Not applicable
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
(1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.
10. 1. : Photographer
2. : 2\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years  
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

- (1) Should be Matriculate (or equivalent) and possess a Diploma Certificate in printing or Photography from a recognized Institute with a practical knowledge of process Photography; or
- (2) Should be Matriculate or equivalent and possess about five years experience in a Map Reproduction Office as Photographer or Camera Operator.

**Desirable :**

Practical experience in handling Process Camera in a recognized Map Reproduction Office.

9. : No

10. : Two years

11. : By direct recruitment.

12. : Not applicable

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- (1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
- (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
- (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member

14. : Not applicable.

11. 1. : Photo Draftsman

2. : 1\*(2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

- (1) Should be Matriculate or should possess a Diploma in printing or Graphic Art; or
- (2) Should be Matriculate or equivalent and possess about five years experience in retouching in a Drawing and Map Reproduction Office.

**Desirable :**

Experience in a Map Reproduction Office.

9. : Not applicable

10. : Two years

11. : By direct recruitment.

12. : Not applicable
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
- |   |           |
|---|-----------|
| (1) Head of the Department or Joint Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Chairman |
| (2) Deputy Director (by rotation),<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation            | —Member   |
| (3) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation            | —Member   |
14. : Not applicable.
12. 1. : Printer
2. : 2\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years
- (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**
- |  |
|--|
| (1) Should be Matriculate or equivalent and possess a Diploma or Certificate in printing Photography from a recognized Institute with two years experience in plate making; or |
| (2) Should be Matriculate or equivalent and possess about five years experience in recognized Reproduction Office as a Plate Maker or Printer.                                 |
- Desirable :**
- Practical experience in graining or Plate Making and proving in a Map Reproduction Office.
9. : Age : No
- Academic qualification : No.
- But the promotee should either possess the Certificate of successful completion of Apprenticeship under the Apprenticeship Act, 1961 (Act 58 of 1961) or eight years experience in printing or Plate making from a Map Reproduction Office.
10. : Two years (for direct recruits)
11. : 50% by promotion failing which by direct recruitment; and
- 50% by direct recruitment
12. : Promotion from the grades of Compositor and Machine man with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
- (1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
- (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
- (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.
13. 1. : Care Taker
2. : 2\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : (i) Matriculate or its equivalent.
- (ii) Minimum experience of five years in the grade of Lower Division Clerk or Store Keeper.
9. : No
10. : Not applicable
11. : By promotion
12. : Promotion from the grades of Lower Division Clerk, Hindi Typist and Electrician with eight years regular service in the respective grades on the basis of combined seniority.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
- (1) Head of Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
- (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
- (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.
14. 1. : Receptionist-cum-Telephone Operator
2. : 1\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : (i) Higher Secondary or equivalent examination passed from a recognized University or Board (10 + 2 System);

(ii) Experience in operation of PBX Board preferably of 5+25=25 lines capacity

**Desirable :** Experience in Reception and attendant duties.

9. : No

10. : Two years

11. : By deputation failing which by direct recruitment

12. : Deputation from the grade of Lower Division Clerk with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

(1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Chairman

(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Member

(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Member

14. : Not applicable.

15. 1. : Upper Division Clerk

2. : 9\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Selection

6. : No

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : No

10. : Not applicable

11. : By Promotion

12. : Promotion from the grade of Lower Division Clerk, Hindi Typist with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

(1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Chairman

(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Member

(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Member

14. : Not applicable.

16. 1. : Stenographer Grade III  
 2. : 1\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.  
 4. : Rs. 4000-100-6000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.  
 8. : At least Matriculation with a minimum speed of 80 words per minute in Stenography (English/Hindi)  
 9. : Not applicable  
 10. : Two years  
 11. : By direct recruitment through Staff Selection Commission.  
 12. : Not applicable  
 13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
     (1) Head of the Department/Joint Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
     (2) Deputy Director (by rotation), National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
     (3) Senior Administrative Officer, National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
 14. : Not applicable.  
 17. 1. : Store Assistant  
 2. : 2\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.  
 4. : Rs. 4000-100-6000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.



8. : **Essential** : Degree of a recognized University with at least one year experience of Store keeping including keeping of records thereof in a Government or Semi Government Department.  
**Desirable** : (i) Knowledge of making bulk purchases through tender or through Director General of Supplies and Disposals.  
(ii) Knowledge of Central Government rules and regulations.  
(iii) Knowledge of typewriting  
(iv) Ability to read and write Hindi.
9. : No
10. : Two years (for direct recruits)
11. : By promotion failing which by direct recruitment
12. : Promotion from the grades of Store Keeper with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
(1) Head of Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.
18. 1. : Plate Maker
2. : 1\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1** : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
**Note 2** : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential** : Matriculate or equivalent with at least five years experience in offset plate making in a Reproduction office.  
**Desirable** : Practical experience in a Photolitho Press.
9. : No
10. : Two years (for direct recruits)
11. : By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment
12. : Promotion from the grades of Plate Keeper with five years service in the grade after appointment thereto on regular basis.  
Deputation from equivalent or analogous posts or from posts immediately below from similar Central or State Government Department or Autonomous bodies of Commercial Institution of repute.  
**Note** : Total period of deputation shall not exceed three years.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
(1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.

19. 1. : Plate Keeper

2. : 1\*(2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 3200-85-4900

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

(i) Matriculate or equivalent from a recognized Board.

(ii) Three years experience in Plate Making or Keeping job in Reproduction Office. Qualifications relaxable in case of candidates otherwise well qualified.

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Age : No

Qualification : Yes, with trade test.

10. : Two years

11. : By promotion failing which by direct recruitment

12. : ~~Promotion~~ from all the grades of Group D employees with at least five years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : ~~Group 'C'~~ Departmental Promotion Committee consisting of :—

(1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Chairman

(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Member

(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Member

14. : Not applicable.

20. 1. : Field Assistant

2. : 7\*(2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 3200-85-4900
5. : Selection
6. : No
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Age : No  
Qualifications : Yes.
10. : Two years
11. : By promotion
12. : Promotion from the grades of Technical Labourer (Semi-skilled) or Daftry or Laboratory Attendant or Library Attendant (on common seniority basis) with minimum qualification of Matriculation or School final Examination passed from a recognized University or board and seven years regular service.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
- (1) Head of Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
- (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
- (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.
21. 1. : Compositor
2. : 3\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years  
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**
- (i) Matriculate or equivalent from a recognized board.
- (ii) Knowledge of composition and proof correction in (a) English, (b) Hindi or one of the regional languages in which printing is done in the press.
- (iii) Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprenticeship Act, 1961 (Act 58 of 1961) or three years experience in the trade.

9. : Age : No  
Qualifications : Yes, with trade test.
10. : Two years
11. : 33.33% by promotion failing which by direct recruitment; and  
66.66% by direct recruitment
12. : Promotion from all the grades of Group D employees with at least five years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
- |   |           |
|---|-----------|
| (1) Head of Department or Joint Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Chairman |
| (2) Deputy Director (by rotation),<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |
| (3) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |
14. : Not applicable.
22. 1. : Machineman
2. : 3\* (2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years  
(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**
- |   |
|---|
| (i) Middle Pass.  |
| (ii) Certificate of successful completion of apprenticeship under the Apprenticeship Act, 1961 (Act 58 of 1961) or three years experience in the trade. |
9. : Age : No  
Qualifications : Yes, with trade test.
10. : Two years
11. : 33.33% by promotion failing which by direct recruitment; and  
66.66% by direct recruitment
12. : Promotion from all the grades of Group D employees with at least five years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
- |     |   |           |
|-----|---|-----------|
| (1) | Head of Department or Joint Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Chairman |
| (2) | Deputy Director (by rotation),<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | — Member  |
| (3) | Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | — Member  |
14. : Not applicable.
23. 1. : Lower Division Clerk
2. : 16\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years
- (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : Matriculation or equivalent qualification with minimum speed of 30 words per minute in typewriting. Physically handicapped persons who are otherwise qualified to hold the Lower Division Clerk post and who are certified as being unable to type by the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the Handicapped (or by a Civil Surgeon where there is no such Board) shall be exempted from the typing qualification.
9. : No
10. : Two years
11. : 15% by promotion and 85% by direct recruitment
12. : **Promotion :**
- 15% of the posts (10% examination quota and 5% seniority quota) amongst the Group 'D' employees borne in regular establishment subject to the following conditions :—
- (1) Selection will be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirements of minimum educational qualifications viz., Matriculation or equivalent.
- (2) The maximum age limit to this examination would be 45 years (50 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes employees.).
- (3) At least three years service in Group 'D' after appointment thereto on regular basis.
- (4) The maximum number of recruitment by this method would be limited to 15% (10% examination quota and 5% seniority quota) of the posts in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year. Unfilled vacancies would be carried over to next year.

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
- (1) Head of Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
- (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
- (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.
24. 1. : Hindi Typist
2. : 1\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years
- (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Ladhak and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : Matriculation or equivalent examination pass with proficiency in Hindi. Should have a minimum speed of 40 words per minute in Hindi typewriting.
9. : No
10. : Two years
11. : By direct recruitment
12. : Not applicable
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
- (1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation. —Chairman
- (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
- (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
14. : Not applicable.
25. 1. : Store Keeper
2. : 3\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.
4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : (i) Matriculation or equivalent examination passed from a recognized Board. Previous experience in Store Keeping including handling of drawing instruments preferable.
- (ii) Knowledge in typewriting (25 to 30 words per minute).

9. : Age : No

Qualifications : Yes

10. : Two years

11. : 33.33% by promotion failing which by direct recruitment and  
66.66% by direct recruitment

12. : All grades of Group 'D' with five years service in the respective grades after appointment thereto on regular basis.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

(1) Head of the Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

—Chairman

(2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

— Member

(3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation

— Member

14. : Not applicable.

26. 1. : Gestetner Operator

2. : 1\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

- (i) Middle Pass.
- (ii) Should be able to operate duplicating machines (hand or electrically operated) efficiently and possess the knowledge of its mechanism.

**Desirable :**

Practical experience of operating electrically operated machines.

9. : No

10. : Two years

11. : Promotion failing which by direct recruitment

12. : Promotion from the grade of Daftary with four years service in the grades rendered after appointment thereto on regular basis.

13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

- (1) Head of Department or Joint Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
- (2) Deputy Director (by rotation),  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
- (3) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member

14. : Not applicable.

27. 1. : Laboratory Attendant

2. : 1\*(2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted

4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000 (for promotion).

Rs. 2610-60-3150-65-3540 (for direct recruitment).

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :** Middle Pass with English

9. : No



10. : Two years
  11. : Promotion failing which by direct recruitment
  12. : Promotion from the grades of Peon and Khalasi with two years service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.
  13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
    - (1) Deputy Director National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
    - (2) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
    - (3) Administrative Office, National Atlas and Thematic  
Mapping Organisation —Member
  14. : Not applicable.
- 28. 1. : Library Attendant**
2. : 2\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted
4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000 (for promotion).  
Rs. 2610-60-3150-65-3540 (for direct recruitment).
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
Middle Pass with English  
**Desirable :**  
Knowledge of book binding.
  9. : Not Applicable.
  10. : Two years (for direct recruits)
  11. : By Promotion failing which by direct recruitment
  12. : Promotion from the grades of Peon and Khalasi with two years service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.
  13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
    1. Deputy Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
    2. Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
    3. Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
  14. : Not applicable.

29. 1. : Daftry  
 2. : 1\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted  
 4. : Rs. 2650-65-3300-70-4000 (for promotion).  
 Rs. 2610-60-3150-65-3540 (for direct recruitment).  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
 Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  
 Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.  
 8. : At least Middle pass. Should be capable of reading and writing simple English and should know Book binding.  
 9. : No  
 10. : Two years  
 11. : By Promotion failing which by direct recruitment  
 12. : Promotion from the grades of Peon and Khalasi with two years service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.  
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
 1. Deputy Director,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
 2. Senior Administrative Officer,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
 3. Administrative Officer,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member  
 14. : Not applicable.
30. 1. : Technical Labourer (Semi-skilled).  
 2. : 1\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted  
 4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
 Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**

(i) At least Eighth standard Pass from a recognised school.

(ii) Five years experience as a helper in the Printing/Plate Making job in a recognized Map Printing Establishment.

**Desirable :**

Familiarity with the processes of colour printing of maps and upkeep of Offset Printing Machines.

9. : Age : No

Qualifications : Yes

10. : Two years (for direct recruits)

11. : Promotion failing which by direct recruitment.

12. : Promotion from the grade of Technical Labourer (Unskilled) and Khalasi with two years service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| (1) Head of the Department or Joint Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Chairman |
| (2) Deputy Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation                          | —Member   |
| (3) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation            | —Member   |

14. : Not applicable.

31. 1. : Peon

2. : 10\*(2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : Middle school pass

9. : No

10. : Two years

11. : 75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards which is obligatory save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.

Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years provided that the Commandant General Home Guards may, having regard to the performances of any standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period of two years.

12. : Absorption from the grade of Chowkidar, Safaiwala and Mali with five years service in the grade, after appointment thereto on a regular basis.

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation               | —Chairman |
| (2) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Member   |
| (3) Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |

14. : Not applicable.

32. 1. : Khalasi.

2. : 20\* (2004)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.

5. : Selection

6. : No

7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges is asked to submit the names.

8. : **Essential**  
Ability to read and write any Indian language.

9. : No

10. : Two years.

11. : By direct recruitment.

12. : Not applicable

13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation               | —Chairman |
| (2) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Member   |
| (3) Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |

14. : Not applicable.

33. 1. : Technical Labourer (Unskilled)  
 2. : 2\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services Group 'D', Non-Gazetted  
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);  
**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
 Middle pass  
 9. : No  
 10. : Two years.  
 11. : Direct recruitment.  
 12. : Not applicable  
 13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
 (1) Deputy Director,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman  
 (2) Senior Administrative Officer,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Member  
 (3) Administrative Officer,  
 National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Member  
 14. : Not applicable.
34. 1. : Mali  
 2. : 1\* (2004)  
 \*Subject to variation dependent on workload.  
 3. : General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted.  
 4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.  
 5. : Selection  
 6. : No  
 7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

**Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. : **Essential :**  
Experience in the work of Mali and familiarity with the use of Garden Implements.
  9. : No
  10. : Two years
  11. : Direct recruitment
  12. : Not applicable
  13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
    - (1) Deputy Director,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman
    - (2) Senior Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
    - (3) Administrative Officer,  
National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Member
  14. : Not applicable
  34. 1. : Chowkidar
  2. : 9\*(2004)  
\*Subject to variation dependent on workload.
  3. : General Central Services Group 'D', Non-Gazetted
  4. : Rs 2550-55-2660-60-3200.
  5. : Selection
  6. : No
  7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);
- Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
Experience of two years in watch and ward duties in a Government Commercial Establishment.  
**Desirable :**  
Ability to read and write Hindi or any regional language.
  9. : No
  10. : Two years
  11. : Direct recruitment
  12. : Not applicable

13. : Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—
- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation               | —Chairman |
| (2) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Member   |
| (3) Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |
14. : Not applicable
36. 1. : Safaiwala
2. : 4\* (2004)
- \*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services Group 'D' Non-Gazetted
4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.
5. : Selection
6. : No
7. : 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
- Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note 2 :** In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. : **Essential :**  
Experience in the work and duties of a Sweeper (Safaiwala).
9. : No
10. : Two years
11. : Direct recruitment
12. : Not applicable
13. : **Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation               | —Chairman |
| (2) Senior Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation | —Member   |
| (3) Administrative Officer,<br>National Atlas and Thematic Mapping Organisation        | —Member   |
14. : Not applicable.

[F. No. SM/02/041/1999]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चण्डीगढ़ (कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चण्डीगढ़ (कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. क्षेत्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, चण्डीगढ़ (कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2003, में "आरंभिक गठन" से संबंधित नियम 5 का लोप किया जाएगा।

[फ़. सं. ए.-12018/7/2002-डी]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 213 तारीख 17 अप्रैल, 2003 को प्रकाशित किए गए।

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 9th February, 2004

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh (Junior Scientific Assistant) Group "C" post, Recruitment Rules, 2003 namely :—

1. (1) These rules may be called the Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh (Junior Scientific Assistant) Group "C" post, Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Regional Drugs Testing Laboratory, Chandigarh (Junior Scientific Assistant) Group "C" post, Recruitment Rules, 2003, Rules 5 relating to "Initial Constitution" shall be omitted.

[File No. A.-12018/7/2002-D]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide GSR 213, dated the 17th April, 2003.

**जल संसाधन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में सहायक कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (सहायक कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,



उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम : सहायक कार्यपालक इंजीनियर
2. पदों की संख्या : 31\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : 8000-275-13500 रुपए
5. चयन या अचयन पद : चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 35 वर्ष से अधिक नहीं  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
(आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से न प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : आवश्यक :  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :  
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वेधन या खनन या गांत्रिक या विद्युत या सिविल इंजीनियरी में डिग्री या पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।  
(ख) विभिन्न किस्मों के नलकूपों या वेधन रिज के प्रचालन/अवलोकन और उनकी मरम्मत करने का 2 वर्ष का अनुभव।  
टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :

(i) 37.5 प्रतिशत ऐसे सहायक इंजीनियरों (7500-12000 रु.) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन आवश्यक अर्हताओं में वर्णित कम से कम किसी एक विषय में किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है, जिसके न हो सकने पर ऐसे बेधक भार साधक से जिसने उस श्रेणी में नियमित रूप से दो वर्ष सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन आवश्यक अर्हताओं में वर्णित कम से कम किसी एक विषय में किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य हो।

(ii) 37.5 प्रतिशत ऐसे बेधक भार साधक (7500-12000 रु.) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन आवश्यक अर्हताओं में वर्णित कम से कम किसी एक विषय में किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य हो, जिसके न हो सकने पर ऐसे सहायक इंजीनियरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित रूप से दो वर्ष सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन आवश्यक अर्हताओं में वर्णित कम से कम किसी एक विषय में किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके प्पेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                               | —अध्यक्ष |
| 2. अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड                       | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), या उपसचिव (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य   |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय   | —अध्यक्ष |
| 2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड            | —सदस्य   |
| 3. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: पदों को भरने के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने या उसको शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/13/98. जी. डब्ल्यू 1]

सोहन. एस. सैनी, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 24th February, 2004

**G.S.R. 72.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Assistant Executive Engineer) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Assistant Executive Engineer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Assistant Executive Engineer Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualification and matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

1. Name of post	Assistant Executive Engineer
2. Number of posts	312/2004
3. Classification	Subject to variation dependent on workload.
4. Scale of pay	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
5. Whether Selection post or non-selection post	Rs 2000-275-13500
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Selection
7. Age limit for direct recruits	Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants and Scheduled Casts/Scheduled Tribes candidates upto 5 years and other Backward Classes candidates upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time).

(The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential:**
- (a) Degree in Drilling or Mining or Mechanical or Electrical or Civil Engineering or Degree in Petroleum Technology from a recognized University or equivalent;
- (b) Two years experience in operation/maintenance and repairs of different types of Tubewells or Drilling Rigs.
- Note : 1.** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note : 2.** The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : **Age : No**  
**Educational Qualification : To the extent indicated in Col. 12.**
10. Period of probation, if any : One year for direct recruits and promotees
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 75.00% by promotion failing which by direct recruitment; and 25.00% by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made : **Promotion :**
- (i) 37.5% from Assistant Engineer (Rs. 7500-12000) with two years regular service in the grade and possessing atleast Diploma in Engineering from a recognized institute or equivalent in any subject mentioned in Essential Qualifications under Column 8 failing which from Driller Incharge with two years regular service in the grade and possessing atleast Diploma in Engineering from a recognized institution or equivalent in any subject mentioned in Essential Qualifications under column 8.
- (ii) 37.5% from Driller Incharge (Rs. 7500-12000) with two years regular service in the grade and possessing atleast Diploma in Engineering from a recognized institution or equivalent in any subject mentioned in Essential Qualifications under Column 8 failing which from Assistant Engineer with two years regular service in the grade and possessing atleast Diploma in Engineering from a recognized institution or equivalent in any subject mentioned in Essential Qualifications under column 8.
- Note :** where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):**
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
  2. Chairman or Member Central Ground Water Board —Member
  3. Joint Secretary (Administration) or Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of water Resources —Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for conformation):**
1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Chairman
  2. Member Central Ground Water Board —Member
  3. Director (Administration) Central Ground Water Board —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. 21/13/98-GW. I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 73.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और वित्त अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, समूह क पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम : मुख्य प्रशासनिक अधिकारी
2. पदों की संख्या : 1\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान : 10000-325-15200/- रुपए
5. चयन या अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति ( जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है )/प्रोन्नति :
  1. केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी-संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
    - (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
    - (ii) जिसने मूल काडर/विभाग में 8000-13,500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष तक सेवा की है; या
    - (iii) जिसने मूल काडर/विभाग में 6500-10500/- रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष तक सेवा की है; और
  - (ख) प्रशासनिक और स्थापन मामलों में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।
2. 6500-10500/- रुपए के वेतनमान में ऐसे विभागीय प्रशासनिक अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा। पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।  
पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके (अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो : लागू नहीं होता  
उसकी संरचना
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्त के लिए और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिथिल करने के लिए, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ सं. 2/2004/फा. सं. 2/15/2000-स्थापन-2 ]

गोपाल दास, अवर सचिव

New Delhi, the 26th February, 2004

**G.S.R. 73.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Administrative Officer and Finance Officer) Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group A post of Chief Administrative Officer in the Central Water and Power Research Station, Pune under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |   |
|---|---|
| 1. Name of the post                             | : Chief Administrative Officer                            |
| 2. Number of posts                              | : 1*(2004)  |
|   | *Subject to variation dependent on workload.              |
| 3. Classification                               | : General Central Service, Group 'A' Gazetted Ministerial |
| 4. Scale of pay                                 | : Rs.10000-325-15200.                                     |
| 5. Whether Selection post or non-selection post | : Not applicable  |

- |  |   |  |
|--|---|--|
| 6. Age limit for direct recruits   | : | Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972   | : | Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : | Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | : | Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any  | : | Two years promotees  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : | Deputation (including short term contract)/promotion.  |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made                            | : | <p><b>Deputation (including short-term contract)/Promotion</b></p> <p>I. From amongst the officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous or Statutory Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing minimum five years experience in Administration, and Establishment matters.</p> <p>II. The departmental Administrative Officer in the scale of Rs. 6500-10500 with eight years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation (Including Short-Term Contract) including period of deputation (Including Short-Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central/State Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p> |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | : | Not applicable   |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  | : | Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules.   |

[No. 2/2004/F.No. 2/15/2000-E-II.]

GOPAL DASS, Under Secy.